

Für die Landesinnungsverbände:

Landesinnungsverband des Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerks Hessen,

**Landesinnungsverband Rheinland-Pfalz des Steinmetz- und
Steinbildhauerhandwerks,**

§ 1

Geltungsbereich

1. Räumlich:

Land Hessen, Land Rheinland-Pfalz

2. Fachlich:

Alle Betriebe und selbstständige Betriebsabteilungen des Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerks, die in der Handwerksrolle eingetragen sind, sowie alle Betriebe, die insbesondere die nachfolgenden Tätigkeiten ausüben:

Herstellen und Bearbeiten von Natur- und Betonwerksteinen, Bekleidungen und Belägen; Verlege- und Versetzarbeiten in allen Materialien am Bau; Restaurierungs- und Antragsarbeiten in natürlichem bzw. künstlichem Stein, Reinigungs- und Imprägnierungsarbeiten; Garten- und Landschaftsgestaltung in Natur- und Betonwerkstein; alle im Rahmen des Grabmalherstellens, -bearbeitens und -versetzen anfallenden Arbeiten sowie alle Bildhauerarbeiten.

3. Persönlich:

Erfasst werden alle Arbeitnehmer in Betrieben, die unter den fachlichen Geltungsbereich fallen und eine nach den Vorschriften des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch
- Gesetzliche Rentenversicherung - (SGB VI) versicherungspflichtige Tätigkeit ausüben.



**Bundesinnungsverband des
Deutschen Steinmetz- und
Steinbildhauerhandwerks**

Geschäftsstelle:
Weißkirchener Weg 16
60439 Frankfurt

Telefon: 069/57 60 98
Telefax: 069/57 60 90

info@biv-steinmetz.de
www.bivsteinmetz.de

Bundesinnungsmeister:
Markus Steininger

Geschäftsführerin:
Sybille Trawinski

Bankverbindung:

Commerzbank AG
IBAN:
DE29 5008 0000 0231 0442 00

BIC:
DRESDEFFXXX

USt-Id-Nr.:
DE114109040

§ 2 Lohngruppen



In den einzelnen Lohngruppen gemäß § 6 RTV beträgt der Lohn
pro Stunden für die Länder Hessen und Rheinland-Pfalz:

Lohngruppe 1		ab 01.01.2025 EURO
Steinbildhauer, Bildhauer		21,12
Lohngruppe 2		
Vorarbeiter Vorarbeiter ist, wer beauftragt ist, Aufsicht über andere Mitarbeiter zu führen		18,90
Lohngruppe 3		
Steinmetzen und Schrifthauer, Versetzer, Fräser soweit sie aus dem Steinmetzberuf kommen	Ecklohn	17,99
Lohngruppe 4		
Steinschleifer		16,40
Lohngruppe 5		
Steinmetzgesellen im ersten Jahr der Tätigkeit		16,19
Lohngruppe 6		
Versetzer und Fräser, soweit sie aus anderen Berufen kommen		16,11
Lohngruppe 7		
Steinmetzhelfer		
a. nach 12 Monaten Beschäftigung im Steinmetzhandwerk		14,05
b. in den ersten zwölf Monaten im Steinmetzhandwerk		12,82



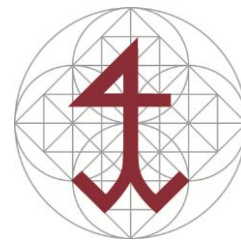
Lohngruppe 1		ab 01.01.2026 EURO
Steinbildhauer, Bildhauer		21,86
Lohngruppe 2		
Vorarbeiter Vorarbeiter ist, wer beauftragt ist, Aufsicht über andere Mitarbeiter zu führen		19,56
Lohngruppe 3		
Steinmetzen und Schrifthauer, Versetzer, Fräser soweit sie aus dem Steinmetzberuf kommen	Ecklohn	18,62
Lohngruppe 4		
Steinschleifer		16,97
Lohngruppe 5		
Steinmetzgesellen im ersten Jahr der Tätigkeit		16,75
Lohngruppe 6		
Versetzer und Fräser, soweit sie aus anderen Berufen kommen		16,67
Lohngruppe 7		
Steinmetzhelfer		
a. nach 12 Monaten Beschäftigung im Steinmetzhandwerk		14,54
b. in den ersten zwölf Monaten im Steinmetzhandwerk		13,26



**NATUR
STEIN**

Jedes Stück ein Unikat
naturstein-unikat.de

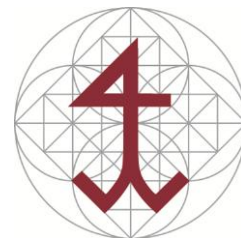
§ 3 Gehaltsgruppen



(1) Gehaltstabelle für technische Angestellte sowie Steinmetzpoliere

		ab 01.01.2025 EURO
T 5 Leistungsspitze von T 4		
im 1. Jahr in der Gruppe	135,0 %	
im 2. Jahr in der Gruppe	140,0 %	4.018,93
im 3. Jahr in der Gruppe	145,0 %	4.167,78
im 4. Jahr in der Gruppe	150,0 %	4.316,62
im 5. Jahr in der Gruppe	155,0 %	4.465,47
ab 6. Jahr in der Gruppe	160,0 %	4.614,31
		4.763,17
T 4 T 3 mit Leistungsplus		
Geprüfte im Fachbereich: Steintechniker, Steinmetzmeister, deren Gleichgestellte aus T 3		
Einstiegsgehalt in der Probezeit	105,0 %	3.125,83
im 1. Jahr in der Gruppe (nach der Probezeit)	110,0 %	3.274,68
im 2. Jahr in der Gruppe	115,0 %	3.423,53
im 3. Jahr in der Gruppe	120,0 %	3.572,38
im 4. Jahr in der Gruppe u. Steinmetzpoliere	125,0 %	3.721,23
ab 5. Jahr in der Gruppe	130,0 %	3.870,08
T 3		
Geprüfte im Fachbereich (z. B. Bauzeichner)		
im 1. Jahr in der Gruppe	90,0 %	2.679,28
ab 2. Jahr in der Gruppe	100,0 %	2.976,98
T 2		
Angelernte Beschäftigte		
im 1. Jahr in der Gruppe	70,0 %	2.083,89
im 2. Jahr in der Gruppe	80,0 %	2.381,58
ab 3. Jahr in der Gruppe	90,0 %	2.679,28
T 1		
Jugendliche, Volontäre, Studenten, Aushilfen	60 %	1.786,19



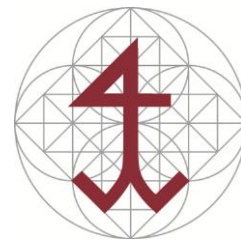


		ab 01.01.2026 EURO
T 5 Leistungsspitze von T 4		
im 1. Jahr in der Gruppe	135,0 %	4.159,58
im 2. Jahr in der Gruppe	140,0 %	4.313,64
im 3. Jahr in der Gruppe	145,0 %	4.467,70
im 4. Jahr in der Gruppe	150,0 %	4.621,76
im 5. Jahr in der Gruppe	155,0 %	4.775,81
ab 6. Jahr in der Gruppe	160,0 %	4.929,87
T 4 T 3 mit Leistungsplus		
Geprüfte im Fachbereich: Steintechniker, Steinmetzmeister, deren Gleichgestellte aus T 3		
Einstiegsgehalt in der Probezeit	105,0 %	3.235,23
im 1. Jahr in der Gruppe (nach der Probezeit)	110,0 %	3.389,29
im 2. Jahr in der Gruppe	115,0 %	3.543,35
im 3. Jahr in der Gruppe	120,0 %	3.697,40
im 4. Jahr in der Gruppe u. Steinmetzpoliere	125,0 %	3.851,46
ab 5. Jahr in der Gruppe	130,0 %	4.005,52
T 3		
Geprüfte im Fachbereich (z. B. Bauzeichner)		
im 1. Jahr in der Gruppe	90,0 %	2.773,05
ab 2. Jahr in der Gruppe	100,0 %	3.081,17
T 2		
Angelernte Beschäftigte		
im 1. Jahr in der Gruppe	70,0 %	2.156,82
im 2. Jahr in der Gruppe	80,0 %	2.464,93
ab 3. Jahr in der Gruppe	90,0 %	2.773,05
T 1		
Jugendliche, Volontäre, Studenten, Aushilfen		
	60 %	1.848,70



**NATUR
STEIN**

Jedes Stück ein Unikat
naturstein-unikat.de



§ 4

Weitere Bestimmungen

(1) Die Bestimmungen des Rahmentarifvertrages für die gewerblichen Arbeitnehmer im Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk gelten für technische und kaufmännische Angestellte in der jeweils gültigen Tariffassung entsprechend. Mit Abschluss eines Rahmentarifvertrages für diesen Personenkreis auf Bundesebene erlischt diese Bestimmung.

(2) Es wird vorausgesetzt, dass mit den Berufsjahren neben der Berufserfahrung auch eine Leistungssteigerung (quantitativ) einhergeht, anderenfalls entfällt die Höherstufung. Bei dauerhaft gesteigerter Leistung ist Höherstufung trotz nicht erfüllter Wartezeiten oder nicht erworbener Zeugnisse möglich und zulässig. Bei dauerhaft gesunkener Leistung ist Rückstufung zulässig.

(3) Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates bleibt unberührt. Bei Nicht-Einigung in Betrieben ohne Betriebsrat ist die Zustimmung der Tarifvertragsparteien erforderlich.

§ 5

Inkrafttreten und Vertragsdauer

Dieser Tarifvertrag tritt rückwirkend zum 1. Januar 2025 in Kraft. Er kann mit einer Frist von zwei Monaten durch schriftliche Kündigung erstmals zum 31. Oktober 2026 gekündigt werden.

Ihre Ansprechpartner:

Sybille Trawinski / Geschäftsführerin
Lukas Henke / Betriebswirtschaftlicher Berater



**NATUR
STEIN**

Jedes Stück ein Unikat
naturstein-unikat.de